

Poul Schmith

# REAL ESG RAPPORTERING



## HVAD ER REAL ESG?

Ejendomsbranchen har i 2024 fået et fælles og gratis open source ESG-rapporteringsværktøj. Værktøjet skal medvirke til, at ESG-data i ejendomsbranchen bliver mere transparente, konkrete og sammenlignelige, og at långivere, investorer og øvrige interessenter kan bruge ESG-data til at belønne ESG-indsatsen i ejendomsbranchen.

Bag værktøjet står en lang række aktører i ejendomsbranchen, der bidrager til, at det bliver nemmere, hurtigere og billigere at udarbejde en ambitiøs ESG-rapport for ejendomsbranchens aktører.

### VÆRKTØJET BESTÅR I DAG AF TRE UDGAVER:

- En udgave målrettet ejendomsselskaber,
- En udgave målrettet entreprenører og
- Rådgiverudgaven målrettet bl.a. advokater, ingeniører, erhvervsmæglere, administratorer og arkitekter.

*Dette er rådgiverudgaven*



### Derfor støtter vi Real ESG

”Som firma vil vi gerne støtte op om mere transparens og flere tilgængelige ESG-data i ejendomsbranchens værdikæder.”

*Rikke Hoffensetz Andresen, Partner, advokat,  
Poul Schmith*

## REAL ESG-RAPPORTERING 2025

Dette er vores data fra 2023, 2024 og 2025, opsamlet i marts 2026.

### Real ESG-rapportering



GENERELLE OPLYSNINGER   VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2023	2024	2025	Kommentarer
<b>Erklæringer på rapporteringen</b>					
Revisorerklæring med begrænset sikkerhed	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	
Revisorerklæring med høj grad af sikkerhed	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	
<b>Selskabsledelse</b>					
Bestyrelsesmedlemmer	Antal	5	5	6	
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer	Antal	0	0	0	
Kvinder blandt bestyrelsesmedlemmerne	%	20	40	17	
Bestyrelsesmøder	Antal	17	17	22	
Fremmøde til bestyrelsesmøder	%	95	95	98	
Direktionsmedlemmer	Antal	4	4	4	
Kvinder blandt direktionsmedlemmer	%	50	50	50	

ENVIRONMENTAL   VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2023	2024	2025	Kommentarer
<b>Arbejdspladsens klimaaftryk</b>					
<b>Klimaaftryk (GHG)</b>					
Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret), beregnet på firmaniveau	ton CO2e	5.988	6.989	6.294	De samlede udledninger er i år genberegnet for 2023 og 2024 med opdaterede emissionsfaktorer, så udviklingen over tid kan sammenlignes på et ensartet grundlag. Tallene for 2023 og 2024 varierer i forhold til tidligere offentliggjorte opgørelser
Direkte klimaaftryk (scope 1)	ton CO2e	0	0	0	
Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)	ton CO2e	72*	134	130	*Genberegnet med opdaterede emissionsfaktorer
Indirekte klimaaftryk (scope 2, markedsbaseret)	ton CO2e	39	51	42	
Øvrige indirekte klimaaftryk (scope 3)	ton CO2e	7.892	8.236	6.252*	*2025 er opgjort med opdaterede emissionsfaktorer, mens 2023–2024 er opgjort med de oprindelige faktorer; tallene varierer derfor i forhold til tidligere offentliggjorte opgørelser og er ikke direkte sammenlignelige på tværs
Køb af varer og tjenesteydelser (scope 3, C1)	ton CO2e	6.898	6.747	4.790*	*2025 er opgjort med opdaterede emissionsfaktorer, mens 2023–2024 er opgjort med de oprindelige faktorer; tallene varierer derfor i forhold til tidligere offentliggjorte opgørelser og er ikke direkte sammenlignelige på tværs
Visse brændsel- og energirelaterede aktiviteter (scope 3, C3)	ton CO2e	50	58	63*	*2025 er opgjort med opdaterede emissionsfaktorer, mens 2023–2024 er opgjort med de oprindelige faktorer; tallene varierer derfor i forhold til tidligere offentliggjorte opgørelser og er ikke direkte sammenlignelige på tværs
<b>Arbejdspladsens klimaaftryk</b>					
Klimaaftryk pr. medarbejder (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO2e	7,0	8,4	7,7	Ton CO2e pr. medarbejder

SOCIAL   VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2023	2024	2025	Kommentarer
<b>Organisationens sammensætning</b>					
Medarbejdere	Antal	856	837	817	Alle ansatte inkl. medejere og korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medejere	Antal	37	38	40	
Fuldtidsmedarbejdere	Antal	620	607	604	
Deltidsmedarbejdere	Antal	61	55	55	
Uddannelsesstillinger	Antal	101	102	96	
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	696	696	677	
<b>Diversitet</b>					
Kvinder i organisationen	%	60	59	58	Blandt alle ansatte inkl. medejere og korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Kvinder blandt medejere	%	14	16	15	Kvinder blandt alle medejere (interessenter)
Kvinder blandt fuldtidsmedarbejdere	Antal	368	357	355	
Kvindelige ledere blandt fuldtidsmedarbejdere	Antal	126*	131*	131	Kvindelige ledere blandt alle ansatte inkl. medejere og områdedirektører. *Antal er justeret for 2023 og 2024, da der tidligere har været medtalt dubletter
<b>Medarbejderomsætning</b>					
Medarbejderomsætning blandt alle ansatte	%	14,1	14,7	14,7	Samtlige ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medarbejderomsætning blandt kvinder	%	16,4	16,8	15,8	Samtlige ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medarbejderomsætning blandt mænd	%	10,5	11,7	13,1	Samtlige ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Fratrådte medarbejdere	%	13,6	14,9	14,9	Samtlige ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
<b>Medarbejderes vilkår</b>					
Medarbejdere med ret til familierelateret orlov	%	100	100	100	Den oplyste % viser andel af fuldtidsansatte med ret til familierelateret orlov
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre	Uger	24	24	24	
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til mødre	Uger	28	28	28	Inkl. 4 uger før fødsel
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre	Uger	24	24	24	Implementeret august 2022 fra 0 uger til 24 uger
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til sociale forældre	Uger	24	24	24	Implementeret august 2022 fra 0 uger til 24 uger
Anciennitetskrav for opnåelse af ret til arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov	Mdr.	9	9	9	Er ændret fra 12 mdr. til 9 mdr. i 2023
Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fuldtidsansatte	Dage	31	32	32	I de 32 dage indgår grundlovsdag
Andel af fuldtidsansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	77	76	78	Øvrige medarbejdere kan tilkøbe sundhedsforsikring
<b>Arbejds miljø for medarbejdere</b>					
Sygefravær	%	2,59	2,80	2,80*	Alle ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer). *Data for 2025 er midlertidigt sat lig 2024, da overgang til nyt rapporteringssystem midt på året giver udfordringer med at trække korrekt data
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	Antal	0	0	0	

GOVERNANCE   VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2023	2024	2025	Kommentarer
<b>Værdikæder</b>					
Whistleblowerindberetninger	Antal	0	0	0	
<b>Anti-korruption og anti-bestikkelse</b>					
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	Antal	0	0	0	
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejdspartnere	Antal	0	0	0	
Domme om korruption og bestikkelse	Antal	0	0	0	
Bøder for korruption og bestikkelse	Mio. kr.	0	0	0	
Medarbejdere i risikofunktioner omfattede af uddannelsesprogram	%	100	100	100	Alle medarbejdere, også medarbejdere som ikke er ansat i risikofunktioner, er omfattet
<b>Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner</b>					
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for whistleblowerordning	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for persondata	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for dataetik	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for diversitet, lighed & inklusion (DE&I)	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	

## ANVENDT PRAKSIS

### Rapporteringsperiode (regnskabsperiode)

Følger regnskabsåret, der løber fra den 1. januar til den 31. december.

### Anvendt regnskabspraksis

ESG-data er opstillet, opgjort og beregnet i overensstemmelse med Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, version 1.2, med følgende tilføjelser, præciseringer og undtagelser:

- To bestyrelsesseminarer medregnes i datapunktet "Bestyrelsesmøder".
- Data oplyst under "Klimaaftryk (GHG)" er genbrugt fra Poul Schmith's klimaregnskaber. Klimaregnskaberne er baseret på principperne i Greenhouse Gas Protokollen og opgøres i CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e). Udledningerne er beregnet i overensstemmelse med GHG-protokollen efter både, (i ikke prioriteret rækkefølge), den mængdebaserede metode (forbrug \* emissionsfaktor), den distancebaserede metode (distance pr. transportmiddel \* emissionsfaktor) og den udgiftsbaserede metode (betalt beløb \* emissionsfaktor) samt via eksakte oplyste udledninger fra en række leverandører og samarbejdspartnere.
- Interessenter (medejere) medregnes blandt fuldtidsansatte og medarbejdere.

- Fuldtidsmedarbejdere er opgjort som funktionærer med 160, 33 timer i enheder for månedsløn pr. 31/12.
- I uddannelsesstillinger indgår advokatsekretærelever, it-support - elever, stud.jur og øvrige studenter.
- Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) er opgjort efter ATP-metoden.
- Data for medarbejderomsætning er oplyst *inkl.* pensionering.
- ”Andel af fuldtidsansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring ” er opgjort som medarbejdere med firmabetalt pension ( fuld - og deltidsmedarbejdere indgår ).

### *Manglende data*

Hvis der mangler den fornødne data, til at rapportere på et datapunkt, er ” - ” angivet i rapporteringen.

### *Delvis data*

Hvis der kun er delvis / ufuldstændig data for så vidt angår et datapunkt, er ” \* ” angivet efter nøgletallet i rapporteringen, og der er indsat en note herom.

### *Sammenlignelige oplysninger*

Der foretages løbende præciseringer, korrektioner og opdateringer af opgørelsesmetoder. I det omfang tidligere års nøgletal indgår i denne rapport, er tidligere års nøgletal tilpasset nye opgørelsesmetoder, så tidligere års nøgletal bliver sammenlignelige med seneste nøgletal, og der er indsat en note herom.

## **ANVENDELSE AF RAPPORTERINGEN OG ANSVARFRASKRIVELSE**

Denne rapportering er opstillet i henhold til Real ESG – The Real Estate Reporting Framework – rådgiverversionen, version 1.2, oktober 2025, med tilhørende regnskabspraksis.

### MERE INFORMATION OM REAL ESG - THE REAL ESTATE REPORTING FRAMEWORK

Real ESG – The Real Estate Reporting Framework er et frivilligt værktøj. Værktøjet er ikke en certificeret og/eller godkendt branchestandard.

Opstillingen og rapporteringen er ikke revideret af en uafhængig revisor eller anden uafhængig tredjepart, medmindre dette er eksplicit angivet.

Rapporteringspunkterne i værktøjet er udvalgt af parterne bag Real ESG – The Real Estate Reporting Framework. Rapporteringspunkterne giver derfor ikke med sikkerhed fyldestgørende og retvisende oplysninger om virksomhedens miljø- og klimaaftryk, sociale forhold og governance (ESG-forhold). Af samme årsag opfylder denne rapportering og opstilling ikke kravene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og de tilhørende European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – og den danske implementering heraf i årsregnskabsloven – til bæredygtighedsrapportering. Real ESG – The Real Estate Reporting Framework har på nuværende tidspunkt f.eks. ikke indarbejdet rapporteringspunkter inden for biodiversitet, værdikæder og flere sociale parametre.

Datapunkterne i Real ESG afspejler projektets fortolkning af standarder og regulatoriske krav til ESG-rapportering. Reguleringen på området er ny og under udvikling, hvorfor der kan findes forskellige fortolkninger af de regulatoriske krav, og fortolkningerne er forbundet med stor usikkerhed. Denne rapportering og opstilling udgør ikke advokatrådgivning, og Poul Schmith I/S påtager sig intet ansvar af nogen art, uanset årsag, for direkte eller indirekte tab eller skader, som er forårsaget af tredjeparts anvendelse af denne rapportering og opstilling.



#### Derfor støtter vi Real ESG

” ESG og bæredygtighed er vigtige emner for vores kunder. Med Real ESG giver vi vores kunder et nemt og sammenligneligt overblik over, hvordan det går med vores interne arbejde med ESG.”

*Flemming Pristed, Partner, advokat*