

Poul Schmith/Kammeradvokaten

REAL ESG RAPPORTERING



HVAD ER REAL ESG?

Ejendomsbranchen har i 2024 fået et fælles og gratis open source ESG-rapporteringsværktøj. Værktøjet skal medvirke til, at ESG-data i ejendomsbranchen bliver mere transparente, konkrete og sammenlignelige, og at långivere, investorer og øvrige interessenter kan bruge ESG-data til at belønne ESG-indsatsen i ejendomsbranchen.

Bag værktøjet står en lang række aktører i ejendomsbranchen, der bidrager til, at det bliver nemmere, hurtigere og billigere at udarbejde en ambitiøs ESG-rapport for ejendomsbranchens aktører.

VÆRKTØJET BESTÅR I DAG AF FIRE UDGAVER:

- En udgave målrettet ejendomsbesiddere,
- En udgave målrettet ejendomsudviklere,
- En udgave målrettet entreprenører og
- Rådgiverudgaven målrettet bl.a. advokater, ingeniører, erhvervsrådgivere, administratorer og arkitekter.

Dette er rådgiverudgaven



Derfor støtter vi Real ESG

”Som firma vil vi gerne støtte op om mere transparens og flere tilgængelige ESG-data i ejendomsbranchens værdikæder.”

*Rikke Hoffensetz Andresen, advokat og partner,
Poul Schmith/Kammeradvokaten*

REAL ESG-RAPPORTERING 2024

Dette er vores data fra 2023 og 2024, opsamlet i marts 2025, samt korrigeret af data fra 2022*.

Real ESG-rapportering

Marts 2025



GENERELLE OPLYSNINGER VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2022*	2023	2024	Kommentarer
Erklæringer på rapporteringen					
Revisorerklæring med begrænset sikkerhed	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	
Revisorerklæring med høj grad af sikkerhed	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	
Selskabsledelse					
Bestyrelsesmedlemmer	Antal	5	5	5	
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer	Antal	0	0	0	
Kvinder blandt bestyrelsesmedlemmerne	%	20	20	20	
Bestyrelsesmøder	Antal	14	17	17	
Fremmøde til bestyrelsesmøder	%	94	95	95	
Direktionsmedlemmer	Antal	4	4	4	
Kvinder blandt direktionsmedlemmer	%	50	50	50	

ENVIRONMENTAL / EJENDOMSRAPPORTERING	Enhed	2022*	2023	2024	Kommentarer
Arbejdspladsens klimaaftryk					
Klimaaftryk (GHG)					
Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO2e	6661	7931	" - "	Ton CO2e er beregnet på firmaniveau
Direkte klimaaftryk (scope 1)	ton CO2e	0	0	" - "	
Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)	ton CO2e	117	100	" - "	
Indirekte klimaaftryk (scope 2, markedsbaseret)	ton CO2e	47	39	" - "	
Øvrige indirekte klimaaftryk (scope 3)	ton CO2e	6614	7892	" - "	
Køb af varer og tjenesteydelser (scope 3, C1)	ton CO2e	5876	6898	" - "	
Visse brændsel- og energirelaterede aktiviteter (scope 3, C3)	ton CO2e	51	50	" - "	
Arbejdspladsens klimaaftryk					
Klimaaftryk pr. medarbejder (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO2e	8,3	9,3	" - "	Ton CO2e pr. medarbejder

SOCIAL VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2022*	2023	2024	Kommentarer
Organisationens sammensætning					
Medarbejdere	Antal	788	856	837	Alle ansatte inkl. medejere og korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medejere	Antal	35	37	38	
Fultidsmedarbejdere	Antal	579	620	607	
Deltidsmedarbejdere	Antal	57	61	55	
Uddannelsesstillinger	Antal	91	101	102	
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	626	696	696	
Diversitet					
Kvinder i organisationen	%	60	60	59	Blandt alle ansatte inkl. medejere og korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Kvinder blandt medejere	%	14	14	16	Kvinder blandt alle medejere (IS'ere)
Kvinder blandt fultidsmedarbejdere	Antal	349	368	357	
Kvindelige ledere blandt fultidsmedarbejdere	Antal	127	135	139	Kvindelige ledere (PV) blandt alle ansatte inkl. medejere og områdedirektører
Medarbejderomsætning					
Medarbejderomsætning blandt alle ansatte	%	15	14,1	13,7	Samtlige ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medarbejderomsætning blandt fultidsansatte mænd (ekskl. pensionering og dødsfald)	%	15,7	10,5	9,9	Samtlige ansatte mænd inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medarbejderomsætning blandt fultidsansatte kvinder (ekskl. pensionering og dødsfald)	%	14,5	16,4	16,3	Samtlige ansatte kvinder inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Medarbejderes vilkår					
Andel af fultidsansatte, der arbejder 45 timer om ugen eller mere	%	17	19	22	I tallet indgår alene ansatte jurister, idet det er den medarbejdergruppe, vi kan trække disse tal på. Der indgår ikke medejere (I/S'ere) i tallet
Medarbejdere med ret til familierelateret orlov	%	100	100	100	Den oplyste % viser andel af fultidsansatte med ret til familierelateret orlov
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre	Uger	24	24	24	
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til mødre	Uger	28	28	28	Inkl. 4 uger før fødsel
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre	Uger	24	24	24	Implementeret august 2022 fra 0 uger til 24 uger
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til sociale forældre	Uger	24	24	24	Implementeret august 2022 fra 0 uger til 24 uger
Anciennitetskrav for opnåelse af ret til arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov	Mdr.	12	9	9	Er ændret fra 12 mdr. til 9 mdr. i 2023.
Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fultidsansatte	Dage	31	31	32	I de 32 dage indgår grundlovsdag og pr. 1.1.24 er der tilføjet yderligere 1 dag
Andel af fultidsansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	78	77	76	Øvrige medarbejdere kan tilkøbe sundhedsforsikring
Arbejdsmiljø for medarbejdere					
Sygefravær	%	2,78	2,59	2,80	Alle ansatte inkl. medejere, men ekskl. korttidsansættelser (stud.jur./piccoer)
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	Antal	1	0	0	

GOVERNANCE VIRKSOMHEDSRAPPORTERING	Enhed	2022*	2023	2024	Kommentarer
Ansvarlighed i værdikæder					
Overholdelse af sociale minimumsgarantier	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
OECD's retningslinjer for multinationale selskaber	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
FN's vejledende principper for handel og menneskerettigheder	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Whistleblowerindberetninger	Antal	0	0	0	
Anti-korruption og anti-bestikkelse					
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	Antal	0	0	0	
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejdspartnere	Antal	0	0	0	
Domme om korruption og bestikkelse	Antal	0	0	0	
Bøder for korruption og bestikkelse	Mio. kr.	0	0	0	
Medarbejdere i risikofunktioner omfattede af uddannelsesprogram	%	100	100	100	Alle medarbejdere, også medarbejdere som ikke er ansat i risikofunktioner, er omfattet.
Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner					
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for whistleblowerordning	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for persondata	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for dataetik	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	
Politik for diversitet, lighed & inklusion (DE&I)	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	

ANVENDT PRAKSIS

Rapporteringsperiode (regnskabsperiode)

Følger regnskabsåret, der løber fra den 1. januar til den 31. december.

Anvendt regnskabspraksis

ESG-data er opstillet, opgjort og beregnet i overensstemmelse med Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, version 1.1, med følgende tilføjelser, præciseringer og undtagelser:

- To bestyrelsesseminarer medregnes i datapunktet "Bestyrelsesmøder".
- Data oplyst under "Klimaaftryk (GHG)" er genbrugt fra Poul Schmith's klimaregnskaber. Klimaregnskaberne er baseret på principperne i Greenhouse Gas Protokollen og opgøres i CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Udledningerne er beregnet i overensstemmelse med GHG-pro-

tokollen efter både, (i ikke prioriteret rækkefølge), den mængdebaserede metode (forbrug * emissionsfaktor), den distancebaserede metode (distance pr. transportmiddel * emissionsfaktor) og den udgiftsbaserede metode (betalt beløb * emissionsfaktor) samt via eksakte oplyste udledninger fra en række leverandører og samarbejdspartnere. Da emissionsfaktorer som udgangspunkt er behæftet med betydelig usikkerhed, er klimaregnskaberne behæftet med tilsvarende usikkerhed.

- Interessenter (medejere) medregnes blandt fuldtidsansatte og medarbejdere.
- Fuldtidsmedarbejdere er opgjort som funktionærer med 160, 33 timer i enheder for månedsløn pr. 31/12.
- I uddannelsesstillinger indgår advokatsekretærelever, it-support - elever, stud.jur og øvrige studenter.
- Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) er opgjort efter ATP-metoden.
- Data for medarbejderomsætning er oplyst *inkl.* pensionering.
- Interessenter (medejere) medregnes ikke i datapunktet "Andel af fuldtidsansatte, der arbejder 45 timer om ugen eller mere".
- Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre blev forhøjet fra 12 uger til 24 uger i august 2022.
- Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre og sociale forældre blev implementeret i august 2022.
- Grundlovsdag medregnes i datapunktet "Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fuldtidsansatte". Pr. 1. januar 2024 er der tilføjet yderligere én dag.
- Datapunktet "Andel af fuldtidsansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring" er opgjort som medarbejdere med firmabetalt pension (fuld - og deltidsmedarbejdere indgår)

Manglende data

Hvis der mangler den fornødne data, til at rapportere på et datapunkt, er ” - ” angivet i rapporteringen.

Delvis data

Hvis der kun er delvis / ufuldstændige data for så vidt angår et datapunkt, er ” * ” angivet efter nøgletallet i rapporteringen, og der er indsat en note herom.

Sammenlignelige oplysninger

Der foretages løbende præciseringer, korrektioner og opdateringer af opgørelsesmetoder. I det omfang tidligere års nøgletal indgår i denne rapport, er tidligere års nøgletal tilpasset nye opgørelsesmetoder, så tidligere års nøgletal bliver sammenlignelige med seneste nøgletal, og der er indsat en note herom.

ANVENDELSE AF RAPPORTERINGEN OG ANSVARFRASKRIVELSE

Denne rapportering er opstillet i henhold til Real ESG – The Real Estate Reporting Framework – rådgiverversionen, version 1.1, med tilhørende regnskabspraksis og ændringsblad.

MERE INFORMATION OM REAL ESG - THE REAL ESTATE REPORTING FRAMEWORK

Real ESG – The Real Estate Reporting Framework er et frivilligt værktøj. Værktøjet er ikke en certificeret og/eller godkendt branchestandard.

Opstillingen og rapporteringen er ikke revideret af en uafhængig revisor eller anden uafhængig tredjepart, medmindre dette er eksplicit angivet.

Rapporteringspunkterne i værktøjet er udvalgt af parterne bag Real ESG – The Real Estate Reporting Framework. Rapporteringspunkterne giver derfor ikke med sikkerhed fyldestgørende og retvisende oplysninger om virksomhedens miljø- og klimaaftryk, sociale forhold og governance (ESG-forhold). Af samme årsag opfylder denne rapportering og opstilling ikke kravene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og de tilhørende European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – og den danske implementering heraf i årsregnskabsloven – til bæredygtighedsrapportering. Real ESG – The Real Estate Reporting Framework har på nuværende tidspunkt f.eks. ikke indarbejdet rapporteringspunkter inden for biodiversitet, værdikæder og flere sociale parametre.

Datapunkterne i Real ESG afspejler projektets fortolkning af standarder og regulatoriske krav til ESG-rapportering. Reguleringen på området er ny og under udvikling, hvorfor der kan findes forskellige fortolkninger af de regulatoriske krav, og fortolkningerne er forbundet med stor usikkerhed. Denne rapportering og opstilling udgør ikke advokatrådgivning, og Poul Schmith I/S påtager sig intet ansvar af nogen art, uanset årsag, for direkte eller indirekte tab eller skader, som er forårsaget af tredjeparts anvendelse af denne rapportering og opstilling.



Derfor støtter vi Real ESG

” ESG og bæredygtighed er vigtige emner for vores kunder. Med Real ESG giver vi vores kunder et nemt og sammenligneligt overblik over, hvordan det går med vores interne arbejde med ESG og bæredygtighed.”

*Flemming Pristed, advokat og partner,
Poul Schmith/Kammeradvokaten*