

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

FOR LEVERANDØRER OG SAMARBEJDSPARTNERE
TIL POUL SCHMITH/KAMMERADVOKATEN



Supplier CODE OF CONDUCT

FOR LEVERANDØRER OG SAMARBEJSPARTNERE TIL POUL SCHMITH/KAMMERADVOKATEN

Formål

Hos Poul Schmith/Kammeradvokaten (i det følgende benævnt "PSK") er vi engageret i at drive miljømæssige og sociale fremskridt og gøre en positiv forskel i det samfund, vi opererer i, og vi har som klar ambition at drive forretning på en bæredygtig, etisk og transparent måde. Vi tilstræber således at samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere (i det følgende blot benævnt "leverandører") der har de samme værdier som os, og som viser, at de vil fremme beskyttelsen af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljøet, transparente skatteforhold, bekæmpe korruption og i øvrigt understøtte alle de faktorer, der bidrager til den generelle velfærd i både det nationale og internationale samfund.

Social ansvarlighed er en grundlæggende værdi i alle PSK's aktiviteter. Det indebærer bl.a. at sikre opretholdelsen af en høj integritet i forhold til leverandører og at handle med omtanke i de samfund og miljøer, hvor vi har aktiviteter, såvel som i samarbejdet med offentlige instanser.

Når PSK udvælger og evaluerer vores leverandører, lægger vi i vores indkøbsprocesser betydelig vægt på kriterier som miljø og sociale og etiske standarder, og vi opfordrer alle vores leverandører til at indgå i en aktiv dialog med os om, hvordan vi kan opnå yderligere fremskridt på governance i relation til bl.a. områder som miljø/klima, sociale forhold, anti-hvidvask, transparente skatteforhold, antikorruption og menneskeretlige forhold og dermed medvirke til at gøre en positiv forskel.

Vores Supplier Code of Conduct for leverandører (etiske regler for leverandører og samarbejdspartnere – i det følgende benævnt "SCC") opstiller retningslinjer til leverandører og samarbejdspartnere i relation til, hvilke forretnings-principper, som PSK vil tillægge betydning i forbindelse med udvælgelsen af leverandører og samarbejdspartnere. Dette i forhold til disses drift af deres forretning og som et supplement til grundforventningen om, at leverandører naturligvis overholder til enhver tid gældende lovmæssig regulering. Hvis standarderne i dette SCC afviger fra lokale og nationale love samt internationale standarder, tilstræber vi, at vores leverandører overholder den strengeste standard.

SCC er baseret på internationalt anerkendte aftaler, der fremmer virksomheders håndtering af brud på praksis inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorruption.

PSK har i relation til udarbejdelse af dette adfærdskodeks taget udgangspunkt i internationale principper for samfundsansvar herunder UN Global Compacts 10 principper samt retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv, der bl.a. andet er baseret på:

- FN's Menneskerettighedserklæring, herunder FN's Guiding Principles on Business and Human Rights (Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv) og FN's Universal Declaration of Human Rights (Verdenserklæring om Menneskerettigheder)
 - FN's Konvention mod korruption
 - Rioerklæringen om miljø og udvikling
 - OECD's Guidelines for Multinational Enterprises (Retningslinjer for Multinationale Virksomheder)
 - ILO's (Den Internationale Arbejdsorganisations) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder på Arbejdet).
-

PSK's forventninger til leverandører og underleverandørers adfærd

Alle, der leverer varer og tjenesteydelser til PSK eller PSK-associerede selskaber og forretningsenheder, vil blive vurderet ud fra dette SCC, som også af PSK vil blive betragtet som en integreret del af den kommercielle leverandørkontrakt parterne imellem. Kriterierne i dette SCC vil dermed blive taget i betragtning ved udvælgelse og vurde-ring af leverandører og disses underleverandører samt den løbende evaluering af samarbejdet med leverandører og disses underleverandører.

I dette adfærdskodeks anses en "leverandør" for at være PSK's kontraherende part i henhold til en leverandørkontrakt. En "underleverandør" anses for at være enhver underleverandør, leverandør eller serviceudbyder, som er blevet tildelt arbejde for at opfylde kontrakten mellem leverandøren og PSK, herunder ved brug af arbejdskraft, uanset om underleverandøren, leverandøren eller serviceudbyderen indgår i et direkte kontraktforhold med leverandøren.

Principperne i dette SCC vil blive taget i betragtning i relation til alle leverandører og underleverandører, der leverer varer eller tjenesteydelser til PSK, herunder eventuelle forretningsenheder eller associerede selskaber til PSK.

Dette SCC vil endvidere blive taget i betragtning i forhold til hele leverandørkæden, og PSK har en forventning om, at leverandører tilstræber at være opmærksomme på, at deres underleverandører lever op til de samme eller tilsvarende standarder. Leverandører opfordres endvidere til at gøre dette SCC bekendt for leverandørens underle-verandører, og at såfremt en leverandør bliver opmærksom på det modsatte, at leverandøren reagerer på dette på passende vis.

Hos PSK har vi en ambition om, at vores leverandører og underleverandører ser det som en fælles tilstræbelse sammen med PSK i videst muligt omfang at arbejde aktivt for overholdelse af principperne i den til enhver tid gældende version af SCC. Desuden ønsker vi, at vores leverandører og underleverandører udvikler og implementerer relevante processer af et passende omfang for en virksomhed af deres størrelse og i deres branche, der skal sikre, at de overholder gældende love og bestemmelser samt kravene i dette SCC. PSK har således et klart ønske om, at vores leverandører og underleverandører efterlever dette SCC og "eventuelle egne" adfærdskodeks for underleverandører til at sikre, at også deres leverandørers leverandører i videst muligt agerer i henhold til de principper, der er beskrevet heri.

PSK forventer, at leverandører og underleverandører vil samarbejde positivt og indgå i en konstruktiv dialog for at løse udfordringer relateret til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, afgifts- og skatteunddragelse, miljø og antikorruption. Udover at overholde nationale love, etiske regelsæt, bestemmelser og kollektive overenskomster forventes leverandører og underleverandører at være sit ansvar bevidst og aktivt anvende og efterleve dette adfærdskodeks.

Leverandører og underleverandører skal efter anmodning fra PSK dokumentere, hvordan leverandøren og underleverandører opfylder sine forpligtelser i henhold til dette SCC. Leverandøren og underleverandører skal informere om, hvordan de arbejder med bl.a. social ansvarlighed samt informere om, hvor de væsentligste elementer i produktionen bliver fremstillet. Bliver leverandører eller underleverandører opmærksom på mistænkelige forhold eller uoverensstemmelser i forhold til dette SCC i relation hertil, skal leverandører og/eller underleverandører kontakte PSK's Sustainable Procurement Manager, som angivet nedenfor under "Kontakt" og foreslå samt aftale passende foranstaltninger til afhjælpning af det konstaterede.

Principperne for kravene til PSK's leverandører og underleverandører på relevante områder

I det følgende er beskrevet de hovedprincipper, som PSK vil prioritere i forhold til vurderingen af, om en leverandør og/eller en underleverandør vurderes at imødekomme de forventninger, vi stiller til dem.

Forretningsintegritet

PSK forventer, at vores leverandører søger at drive deres forretning ud fra de højeste standarder for etisk adfærd
Leverandører – og i videst muligt omfang underleverandører – til PSK skal i relation hertil som minimum:

- undgå at deltage i eller drage fordel af nogen form for korruption, afpresning eller bestikkelse
- overholde gældende love, direktiver og bestemmelser for bekæmpelse af korruption, der gælder for aktiviteter i de lande, hvor de opererer
- undlade at betale ”smørepeng” samt arbejde aktivt for at bekæmpe denne praksis
- overholde lovgivning vedrørende karteldannelse samt øvrig konkurrencelovgivning
- fremlægge enhver mulig eller faktisk interessekonflikt for PSK
- overholde databeskyttelseslovgivning samt kontraktlige krav om fortrolighed og informationssikkerhed
- til enhver tid kunne dokumentere og iagttage overholdelse af nationale og internationale skatteretlige forskrifter og regler, og medvirke til og sikre fuld transparens overfor PSK og øvrige relevante tredje-parter i relation til ultimative skatteforhold. Dette indebærer også, at leverandøren er transparent om virksomhedens skatteforhold, herunder i hvilke lande og med hvilke skattesatser leverandøren afregner lovpligtige skatter og afgifter.

Menneskerettigheder

Leverandøren skal tilstræbe at støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Leverandøren skal respektere menneskerettighederne i alle aktiviteter og i bredere perspektiv inden for leverandørens indflydelsesområder. Leverandøren skal beskytte personale og ejendom på en måde, der minimerer risikoen for medarbejderne og lokalsamfundet i overensstemmelse med relevante menneskerettighedsprincipper. Hvis leverandøren har aktiviteter i lande, hvor menneskerettigheder generelt ikke er på et tilfredsstillende niveau, skal leverandøren understøtte udviklingen ved at indføre nødvendige menneskerettighedsstandarder og gennemføre træning i forståelsen af standarderne.

Leverandøren skal tilstræbe at sikre at denne ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Leverandøren skal sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor produktion og arbejde udføres. Leverandøren må ikke på nogen måde krænke menneskerettigheder, støtte eller drage fordel, herunder økonomiske fordele, af at andre krænker menneskerettighederne. Hvis leverandøren mistænker eller bliver klar over krænkelse af menneskerettighederne i sin leverandørkæde, er leverandøren forpligtet til at underrette relevante myndigheder og samtidig orientere PSK herom.

Arbejdstagerrettigheder

Leverandøren skal tilstræbe opretholdelse af foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Leverandøren må ikke forhindre personale eller andre arbejdstagere i at organisere sig frit i en hvilken som helst lovlig arbejdstagerorganisation eller kollektivt forhandlingsfællesskab, eller – hvor det er relevant – alternative former for uafhængige og frie arbejdstagerrepræsentationer.

Der må ikke forekomme nogen form for uretmæssig forskelsbehandling af arbejdstagere, uanset om arbejdstageren vælger at organisere sig eller ej.

Leverandøren skal tilstræbe at støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde

Leverandørens personale skal have en skriftlig ansættelseskontrakt, som beskriver betingelserne på et sprog, som arbejdstageren forstår.

Leverandøren skal overholde love, bestemmelser og kollektive overenskomster for mindsteløn og øvre arbejdstid. Hver arbejdstager skal have en lønseddel, hvoraf der fremgår antal timers arbejde i perioden og betalingen for arbejdet.

Hvad enten arbejdstageren er ansat direkte eller via en formidler, skal leverandøren foretage due diligence

(passende og rettidig undersøgelse efter omstændighederne) for at forhindre direkte eller indirekte deltagelse i menneskehandel.

Leverandøren må ikke på nogen måde bidrage til tvangsarbejde, herunder brug af ufrivilligt fængselsarbejde.

Leverandøren skal tillade personale at opsiges deres ansættelse med leverandøren med rimeligt varsel, og leverandøren må ikke beholde originale identifikationspapirer, indlån eller tilbageholde løn, udover, hvad der kan rummes i en gyldig juridisk aftale.

Leverandøren skal tilstræbe at støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde

Leverandøren må ikke på nogen måde være involveret i brug af børnearbejde. Børnearbejde defineres som ansættelsen af personer i skolealderen eller yngre end 15 år (eller 14 år, hvor det er tilladt i henhold til ILO-konvention 138). Hvis lokale bestemmelser og love etablerer en højere alder, skal dette overholdes. Leverandørerne skal beskytte unge arbejdstagere op til 18 år fra enhver form for arbejde, der kan være til fare for deres sundhed eller sikkerhed.

Leverandøren skal arbejde aktivt for ikke at medvirke til diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Leverandøren må ikke diskriminere ved ansættelse, aflønning, adgang til uddannelse, forfremmelser, afskedigelser, pension, arbejdsvilkår, arbejdsopgaver eller forfordelte ud fra personlige egenskaber såsom f.eks. race, religion, køn eller kønsidentitet, seksuel orientering, helbred, alder, handicap, politisk overbevisning, nationalitet, etnisk oprindelse eller medlemskab af en arbejdstagerorganisation. Alle arbejdstagere skal behandles med respekt, og må ikke udsættes for chikane på arbejdspladsen.

Miljø

Leverandøren skal tilstræbe at støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

PSK stiller krav om, at vores leverandører integrerer miljømæssige hensyn i deres aktiviteter og bestræber sig på at indføre løbende forbedringer for at afbøde eller minimere eventuelle skadelige påvirkninger af miljøet. Leverandørerne skal i relation hertil som minimum:

- overholde al relevant lokal og national miljølovgivning, indhente og vedligeholde alle de nødvendige miljøstandarder, -tilladelser, -godkendelser og -registreringer
- udvikle og implementere effektive miljøledelsessystemer i et omfang, der passer til deres størrelse og type af aktiviteter, og som understøtter identifikation af risici, måling og overvågning af præstationer samt løbende drive forbedringer til at afbøde eller minimere deres aktiviteter påvirkning af miljøet
- anvende en tilgang baseret på forsigtighedsprincippet og fremme miljøvenlige teknologier og processer i deres egne aktiviteter og i hele forsyningskæden
- forpligte sig til proaktivt at indføre initiativer, der skal beskytte miljøet mod skadelige påvirkninger som følge af deres aktiviteter.

Leverandøren skal tilstræbe at tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed

Leverandøren skal have en struktureret og systematisk tilgang til miljømæssige aspekter, herunder afgrænsninger af og opfølgning på mål samt mulighed for at påvise løbende bestræbelser på at overvåge og reducere miljøpåvirkningen.

Science Based Targets initiativet (SBTi)

SBTi er et samarbejde etableret mellem WWF Verdens Naturfonden, UN Global Compact, World Resources Institute og CDP (Carbon Disclosure Project). Det er et non-profit initiativ, som bygger direkte på Parisaftalens temperaturmålsætninger og Greenhouse Gas (GHG)-protokollen, og som ansporer virksomheder til at fastsætte forpligtende reduktionsmål i overensstemmelse med klimavidenskaben og Parisaftalen. SBTi har over de seneste år opnået global status som den mest anerkendte standard for virksomheder, der ønsker at sætte ambitiøse og

bindende mål for reduktion af udledte drivhusgasser. PSK har, i slutningen af 2023, tilsluttet sig SBTi-initiativet. Konkret har PSK opstillet en bindende klimamålsætning, som er i overensstemmelse med Parisaftalen – et såkaldt "nearterm science based target", der støtter op om arbejdet med at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader. PSK's SBTi-målsætning er, at firmaet, med 2022 som basisår, forpligter sig til:

1. inden udgangen af 2030 at have reduceret CO₂-udledningerne på egne matrikler i København og Aarhus med 70% (klimaregnskabernes scope 1+2-kategorier) – i naturlig forlængelse af firmaets interne klimastrategi, som monitoreres gennem årlige klimaregnskaber.
2. inden udgangen af 2028 at sikre, at 71,8% af firmaets leverandører har opstillet reduktionsmål for udledninger gennem tilslutning til SBTi (klimaregnskabernes scope 3-kategori).

PSK ønsker, sammen med vores leverandører, at forpligte os til løsningen af et globalt klimaproblem, hvorfor vi opfordrer vores leverandører til ligeledes at tilslutte sig Science Based Targets initiativet, ved at opstille egne reduktionsmål gennem netop SBTi.

Antikorruption og anti-hvidvask

Leverandøren skal modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Leverandøren må ikke på nogen måde deltage i nogen form for korruption, hvilket betyder misbrug af betroet magt og midler for egen vindings skyld. Korruption omfatter blandt andet bestikkelse, nepotisme og interessekonflikt, underslæb, bedrageri, afpresning, svig, deltagelse i en kriminel organisation og hvidvaskning af penge. Bestikkelse er den mest almindelige form for korruption og forstås som betaling, der er beregnet til at få nogen til at gøre noget, der er i strid med redelig handlemåde, ulovligt eller på anden vis i strid med den pågældendes opgaver med henblik på at opnå en uberettiget fordel.

Leverandøren skal søge at opretholde en høj etisk standard, som ikke er begrænset til overholdelse af love og aftaler. Leverandørerne skal undgå interessekonflikter, som kan påvirke dennes troværdighed over for PSK, samt aktiviteter, der kan påvirke PSK's troværdighed i forhold til tredjepart.

Leverandøren anbefales at have nedskrevne og håndhævede politikker til forebyggelse og bekæmpelse af korruption. PSK gør i denne sammenhæng opmærksom på, at ansatte hos os ikke må modtage gaver fra leverandører eller potentielle leverandører.

Leverandøren forventes at fremtræde transparent omkring virksomhedens skatteforhold, herunder i hvilke lande og med hvilke skattesatser leverandøren afregner lovpligtige skatter og afgifter.

Leverandøren forventes i videst muligt omfang at tilstræbe at tage nødvendige forholdsregler for at forhindre aktiv eller passiv deltagelse i hvidvask.

Leverandørens accept af mulighed for PSK's gennemførelse af passende due diligence og inspektioner samt misligholdelsesbeføjelser for PSK.

Leverandøren såvel som underleverandøren skal acceptere, at kontrol og inspektioner af leverandørens eller underleverandørens lokaliteter eller fremstillingssteder kan udføres af PSK's eller dets repræsentanter efter disses skøn.

Hvis en leverandør eller en underleverandør ikke efterlever dette SCC, iværksætter PSK altid en dialog for at afdække forholdene og søge en hurtig løsning for parterne. I de tilfælde, hvor dette ikke resulterer i en passende løsning for PSK, vil en intern handlingsplan for de konstaterede forhold og det videre samarbejde blive udarbejdet af PSK.

Hvis en leverandør og/eller en underleverandør enten 1) har afgivet ukorrekte oplysninger, 2) ikke er i stand til at afhjælpe sin manglende efterlevelse af dette SCC, eller 3) ikke er i stand til at implementere de påkrævede forbedringer, så denne kan efterleve indholdet af dette SCC inden for den af PSK påkrævede tidshorisont, forbeholder PSK sig retten til at bringe samarbejdet til ophør.

Hvis leverandører og/eller underleverandører ikke viser vilje til at udbedre de pågældende konstaterede uoverensstemmelser i samarbejdet i forhold til dette SCC, og/eller forsætligt eller gentagne gange forsømmer at overholde dette adfærdskodeks i en for PSK og efter PSK's skøn uacceptabel grad, eller hvis leverandører eller underleverandører afviser at deltage i de af PSK skønnede påkrævede due diligenceaktiviteter eller udviser manglende vilje til at samarbejde om at løse eventuelle problemer, kan PSK endvidere bringe leverandørkontrakten med leverandøren til ophævelse og en sådan ophævelse berettiger ikke leverandøren til nogen form for kompensation.

Leverandøren er alene ansvarlig for samtlige udgifter forbundet med efterlevelse af dette SCC.

Leverandøren skal proaktivt og uden ugrundet ophold meddele eventuelle afvigelser i relation til samarbejdet og i forhold til opfyldelsen af bestemmelserne i dette AfL til Sustainable Procurement Manageren i PSK som anført nedenfor under afsnittet vedrørende kontaktoplysninger.

Manglende efterlevelse

Såfremt PSK's leverandører forsømmer at leve op til ovenstående standarder, forbeholder PSK sig til enhver tid ret til at bringe samarbejdsrelationen til ophør. Det vil altid bero på PSK's konkrete vurdering af forsømmelsen karakter og omfang samt på viljen og evnen til genoprette forholdene og til at implementere betryggende foranstaltninger (teknisk, organisatorisk og personalemæssigt) med henblik på at undgå lignende fremadrettede forsømmelser.

Kontakt og hotline ved spørgsmål og/eller tvivl om anvendelsen og efterlevelsen af SCC

PSK ønsker at medvirke til at skabe et optimalt grundlag for, at alle vores leverandører kan efterleve dette SCC på et så oplyst grundlag som muligt. PSK står derfor altid til rådighed for vores leverandører i tilfælde af, at der måtte være tvivl eller spørgsmål om efterlevelsen af dette SCC. Det er derfor altid muligt for leverandøren at kontakte PSK med henblik på en afklaring af eventuelle spørgsmål og eller tvivl om fortolkningen af dette SCC.

I tilfælde af leverandørers eller underleverandørers tvivl om fortolkningen af dette SCC indhold og de generelle forpligtelser eller ved spørgsmål i øvrigt, kan leverandøren derfor altid henvende sig til følgende kontaktperson hos PSK:

Louise Bülow Rungwald
Sustainable Procurement Manager, Poul Schmith/Kammeradvokaten
Telefon +45 50 77 84 55
supplier@poulschmith.dk

Løbende vedligeholdelse af dette SCC

PSK gennemgår jævnligt dette SCC. PSK forbeholder sig ret til løbende at foretage nødvendige justeringer af SCC og ved ændringer i dette SCC, vil PSK orientere leverandører herom.

Dato og underskrift

Med sin underskrift nedenfor erklærer leverandøren, at dette SCC er læst og forstået, og at leverandøren er villig til at overholde det helt og fuldt.

Godkendt af Managing Partner
Poul Schmith I/S
CVR-nr. 64 95 28 11